

RESPONSABLE POLE SOCIAL/ PAYE

322 HEURES

PROGRAMME DE FORMATION –
RESPONSABLE POLE SOCIAL / PAYE

Durée totale en centre : 322 heures

Durée totale de la formation : 322 heures.

Type de validation : Titre RNCP « Responsable pole paye » Niveau II – agrément DIRECCTE

Code CPF Demandeur d'emploi: 163516

Public concerné : Tous salariés en poste ou nouveaux salariés devant occuper des postes liés au métier de la paie et devant mettre à jour ou approfondir ses compétences

Métiers préparés : adjoint responsable paie, gestionnaire de paie, assistant paie

Conditions d'accès : Niveau d'admission requis : BAC +2 ou BAC + expérience 3 ans– connaissances des outils informatiques

Pré-requis : Niveau BAC +2 + Expérience et motivation du projet professionnel – occuper des fonctions en lien avec la paie – connaissance d'Excel obligatoire – Bonnes connaissances en gestion de la paie, gestion des éléments variables, droit social et suivi du dossier social du salarié

Procédure d'admission : Tests écrits + entretien

Validation de la formation :

- Positionnement du participant en amont de la formation
- Etudes de cas écrites en cours de formation
- Synthèse technique devant les formateurs et un jury de professionnels
- Bilan de fin de formation
- Titre RNCP EUROFORMATION « Responsable Pole Paye »

Objectifs de la formation :

- Maitrise et analyse de l'Audit social et paye
- Proposer des solutions adaptées aux problématiques sociales identifiées
- Savoir gérer et optimiser une équipe de Gestionnaire de paie

MODULE RISQUE SOCIAL

70 heures

LE STATUT DU DIRIGEANT

LA GESTION DU RISQUE SOCIAL POUR L'EMPLOYEUR ET/OU DU CABINET

LES RISQUES DE LA REPRESENTATION COLLECTIVE

MONETARISATION DU RISQUE SOCIAL

MODULE MANAGEMENT

70 heures

RECRUTEMENT ET INTEGRATION

LA GESTION DU RISQUE SUR LES COMPETENCES

DELEGATION ET CONTROLES

MODULE AUDIT SOCIAL

84 heures

OBJECTIFS :

- **Bien comprendre l'utilité de l'audit social**
- **Définition de l'audit social, (Fiches)**
- **Les Différents types d'audit social**
- **La démarche de l'auditeur social**
- **Les outils de l'audit social**
- **Les outils utilisés pendant la mission d'audit social**
- **Audit d'absorption/fusion**
- **Analyse et pilotage de la masse salariale**

MODULE COMMUNICATION ET VALORISATION DU CONSEIL

84 heures

COMMUNICATION AVEC LES CLIENTS/SALARIES/DIRIGEANTS

INTRODUCTION

- **Les principes de communication et d'écoute**
- **Gestions des situations difficiles**
- **La communication écrite** (forme, rôle et risques)
- **La communication orale** (forme, rôle et risques)
- **Quelles solutions préventives**

LE CONTROLE URSSAF ET INSPECTION DU TRAVAIL

VALORISATION DU CONSEIL RH

- **Connaître et comprendre les problématiques de l'Outsourcing RH**
- **Modélisation d'une démarche d'outsourcing RH**
- **Définition du périmètre du conseil et du devoir d'alerte**
- **La notion de sinistre**
- **Valoriser la plus value du conseil**

FINANCEMENT DE LA FORMATION

ACCUEIL/TESTS ET EVALUATIONS

14 heures